Identificación de riesgos de IA

Sistema: _____ Versión: _____ Equipo: _____ Fecha: _____

VENTURALÍTICA

Riesgos para las personas

Encuentra la plantilla de riesgos para los objetivos de tu organización en venturalitica.ai/lienzo

A · Uso previsto

¿Qué decide o sugiere el sistema, para quién y dónde?

B · Mal uso previsible

¿Cómo lo usarán fuera de lo previsto?

C · Partes afectadas

¿A quién le llega la salida?

D · Causas

¿Y si la entrada llega mal?
¿Y si cambia el modelo o el código?

E · Barreras que ya hay (preventivas)

¿Qué evita hoy que se llegue al fallo?

F · Fallo de la salida

Empieza aquí.
◐ sin patrón · ● con patrón

□ ◐ □ ●

¿Se concentra en alguien?

G · Barreras que ya hay (mitigadoras)

¿Qué limita hoy el daño?

H · Consecuencias → daño

¿Y entonces qué pasa? ¿A quién?
Salud · seguridad · derechos fundamentales

D · Causas	E · Barreras que ya hay (preventivas)	F · Fallo de la salida	G · Barreras que ya hay (mitigadoras)	H · Consecuencias → daño
	Falla si:	□ ◐ □ ●	Falla si:	
	Falla si:	□ ◐ □ ●	Falla si:	
	Falla si:	□ ◐ □ ●	Falla si:	

«Falla si»: el factor de escalada, lo que hace fallar cada barrera.

I · Lo que no sabemos

¿Qué datos o evidencia faltan para analizar después?

J · Siguientes pasos

Esta sesión identifica. Fijar los criterios, analizar, evaluar y tratar los riesgos lo hace la organización en su gestión de riesgos.

Se lleva a: _____ Fecha: _____

Plantillas para esos pasos: venturalitica.ai/lienzo

La sesión resuelta

Cómo funciona: al reverso

Borrador de trabajo · 19 oct 2026 · versión más reciente: venturalitica.ai/lienzo
Lienzo de riesgos de IA · Venturalítica · venturalitica.ai
CC BY-NC-SA 4.0 · creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0

Inspirado en la prEN 18228 y la ISO 14971.
Anverso · Daño a personas

Identificación de riesgos de IA

Riesgos para las personas · La dinámica y el reto

VENTURALÍTICA

Encuentra la plantilla de riesgos para los objetivos de tu organización en venturalitica.ai/lienzo

Sesión de identificación de riesgos · Dad por hecho que el sistema ya ha fallado y preguntad hacia los dos lados. Una hoja por uso, no por herramienta.

1. Rellenad la fila de arriba: A, B y C.
Uso previsto, mal uso previsible y partes afectadas. Cada participante defiende a una parte afectada.

2. Empezad por el nudo: F.
Escribid un fallo de la salida y marcad su tipo: ◐ sin patrón identificado (todavía), o ● con patrón identificado, ligado a una condición o a un grupo.

3. ◐ se abre hacia la derecha, G y H:
la consecuencia, el daño y la barrera que ya hay; anotad en I qué dato diría con qué frecuencia pasa. Preguntad: «¿se concentra en alguien?».

4. ● se abre hacia la izquierda, D y E:
la condición o la causa y la barrera preventiva que ya hay. Bajo cada barrera, lo que la hace fallar.

5. Se termina cuando ningún fallo del nudo tiene un ala abierta.
Entonces, anotad en I lo que no sabéis y llevad el lienzo a J. Cada cadena cerrada va a una ficha.

La sesión resuelta:
venturalitica.ai/lienzo/sesion

Solución y fichas de cadena.

Siguientes plantillas, en preparación: criterios, análisis, evaluación y tratamiento · venturalitica.ai/lienzo

El reto del cribado de CV

Sistema ficticio · Dos cadenas empezadas: completadlas.

A · Uso previsto
Ordena los CV de cada oferta y propone a Selección los veinte primeros. Una persona decide a quién se entrevista.

B · Mal uso previsible
Selección solo mira los veinte primeros y descarta el resto sin abrirlo: la propuesta se usa como decisión.

C · Partes afectadas
Quien se presenta · quien tiene huecos por cuidados o bajas · Selección.

D · Causas	E · Barreras que ya hay (preventivas)	F · Fallo de la salida	G · Barreras que ya hay (mitigadoras)	H · Consecuencias → daño
◐ empezad a la derecha	Falla si:	**Cadena 1 · ◐ sin patrón** Deja fuera de los veinte primeros a una candidatura que encaja. ¿Se concentra en alguien?	Falla si:	¿Qué pasa y a quién daña?
¿Y si...?	Falla si:	**Cadena 2 · ● con patrón** Baja a quien tiene un hueco de más de un año en su trayectoria. ¿Qué condición lo provoca?	Falla si:	¿Qué pasa y a quién daña?

Contexto: el 88 % de las empresas con cribado automático cree que descarta candidaturas capaces (Fuller, Raman y otros, Hidden Workers, HBS y Accenture, 2021): es una percepción, no una tasa medida.

I · Lo que no sabemos

Validación: 7 % ficticio de candidaturas que encajan quedan fuera.
Falta saber: distribución por sexo y huecos, y composición de la muestra.

Borrador de trabajo · 19 oct 2026 · versión más reciente: venturalitica.ai/lienzo
Lienzo de riesgos de IA · Venturalítica · venturalitica.ai
CC BY-NC-SA 4.0 · creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0

Inspirado en la prEN 18228 y la ISO 14971.
Reverso · Daño a personas